



- авторитет на надзорникот, 135
 Акт за Американци со хендикеп (ADA), 25, 44
 Акт за еднаквост на плати, 97
 акт за едукација и обука на работно место (CWETA), 68
 анализа и проценка, 17
 анализа на работно место, 16, 22, 23, 39, 49, 154
 распоред за анализа на работно место, 23
 опис на работно место, 24, 28
 дизајн на работното место, 16
 активности на раководството.
види исто одлуки на раководството арбитража, 195, 204, 205, 230
- Бампинг право, 59
 бенефиции, 15, 16, 244, 245, 252
 билингвалност, 171
 биографија на кандидатот, 31
 биографии, 30, 32, 41, 52, 53
 види исто био-податоци
 биоподатоци, 32
 болести, поврзани со работното место, 17, 115, 127
 бонуси
 повремени награди, 111, 112
 бонуси на работниците врз основа на нивните перформанси, 256
 види и стимулирачка плата
 бонуси поврзани со поделба на профитот, 116, 117
- Веберов закон, 103
 ветувања дадени од сповственикот, 229
 вештини на работното место, 17
 внатрешна платежна структура, 93-109
 внатрешна фер плата, 93, 94
 водачи на тимови, 36, 142, 143
 воспоставување стандарди и одредување износ на плата, 114, 120-122
 временски рокови, во преговорите, 268, 269
- говор на телото, 166, 167, 171, 268
 групна динамика, 17
 групни стимулации, 118
- давање на подарок, 175, 176
 давање отказ. *Види исто* обрт на работници, 233, 243
 деградирање, 55, 252
 делегирање на задачи, и, 147, 152
 ден за ориентација, за регрутирање на работници, 28
 дефекти на машини и опрема, 152
 дискриминација, 43, 44, 99, 108
 сексуално малтретирање, 139, 141
 дискриминација на постари работници, отпуштања и, 58
 дисциплина, 207
 дисциплински разговори, 213
 дневен ред, на состаноци, 159
 доверба, 12, 32, 58, 117, 124, 125, 128, 151, 165, 176, 193, 200, 208, 212, 259, 265, 266
 доверливост, 184, 192
 договор за прекинување на работен однос, 233, 234
 договор со синдикатот, 272
 додаток на плата, 105
 договори за работа, за привремени вработени, 22
 доделување улоги, 71
 доктрина „по волја“, 227
 донесување на одлуки, 150, 160, 231
- етикетирање, 198
 етички прашања, 39
 програми за стимулација, 122, 130
 ефикасност, 17, 43, 56, 84, 86, 87, 129, 150, 157, 182
- завршно интервју, 223, 232, 246
 закажани состаноци на персоналот, 157

- закани
 во конфликтни ситуации, 198, 211, 213
 во преговорите, 259, 266, 270
 од супервизорите, 144
- заплашување, 88, 198
- заслуги, 103, 104
- здравје и безбедност, 35, 241, 255
- зелени стапки, 106
- земај или бегај, 271
- земјоделска работа, ставови за, 27
- злоупотреба на авторитет, 137-139, 141, 144
- избегнување, во процесот на селекција, 189
- известување за покренување на дисциплинска постапка, 119, 154, 177, 208, 209, 212, 213, 217, 219-224
- извештаи за критичните инциденти, 221
- извинувања, 196, 273, 274
- изјави во однос на политиките, 249
- изјави по своја волја и политики, 228, 229
- износ на минимална плата, 107, 142
- изобличено отсликување, 199
- индекс на цени за потрошувачи (ИЦП), 106
- интервју за отпуштање од работа, 237
- интервјуирање на кандидатите, 48
- инфлација, 94, 106
- Информатичка мрежа на професии (O*NET Occupational Information Network), 23
- исплата според производ и, 114, 120, 122
- иста плата за иста работа, 108
- иста плата, 95, 96, 100, 101, 105, 108, 109
- истражна суспензија, 211, 222, 236
- истражување на обртот во млекарниците, 243-247
- истражување на перформанси во дрвената индустрија, 78
- јазични бариери, 135, 169-171
- казнени штети, 230
- како се седнати учесниците, посредништво, 199
- квантитативни повратни информации, 77
- код на облекување, 168, 211
- коефициенти на корелација, 49
- колективно преговарање, 271, 272
- комитет за бизнис етика, 141
- компаративна вредност, 108
- компензација, 16, 244
- компромис, 264, 265
- комуникација, 128, 135, 172, 188, 190, 191, 197, 211, 220
- комуникациски способности, на пријавените кандидати, 33, 36
- конкурентност, 72
- помеѓу вработените, 172
- конкурентција, влијанието од, 15
- конструктивно отпуштање, 243
- контрола на квалитетот, 119
- конфликти, фактори кои придонесуваат, 119, 197, 260
- конфликт на интереси, 149
- избегнување на појавата на, 142
- оценување на работното место, 99
- корисна активност, 17, 18
- креативно преговарање, 259, 268
- види и преговори од интерес кревање товар, тестирање, 38, 39
- лица со инвалидитет, 44, 45
- личен прирачник, 249-251
- лични карактеристики на работникот, 86, 87
- лични проблеми, 177, 244
- лоша практика, 159, 271
- манипулативни тактики, во преговорите, 199
- математички способности, 24
- меѓучовечки односи, 76, 88, 128, 197, 236
- медицински прегледи, 31, 39
- можности за трансформација, 135
- мотивација, 15, 17, 29, 34
- навредување со погрдни имиња, 196, 197
- надворешна фер плата, 94
- Надежта што ја нуди посредништвото, 195
- надзорници, 60, 76, 87-89, 99, 134-144
- надзорници, 87-89
- надзорничка моќ, 133
- надзорничка моќ, 133-135
- најдобра алтернатива за постигнување договор (BATNA), 266
- насилство, 14, 138, 189, 211, 233
- наслов на работното место, 24, 25
- Национален одбор за работни односи (НОРО) против Вајнгартен, 213
- непостојаност во оценувањето, намалување, 45, 46
- непријателска работна околина, 139
- несогласувања, 190, 244, 245, 271
- нечесност, дисциплина/отпуштање за, 140, 209, 211
- нови работници, 40, 65, 100, 153
- обврзувачка арбитража, 230
- објаснување на програмата на работниците, 128, 129
- обосни стапки на опфат, 105
- обрт на работници, 241
- обука на новите работници, 65, 67, 76, 170
- Обучување, 141, 237
- овластување, по пат на заедничко донесување на одлуки, 17, 134, 135
- ограничена брзина на работа, за работа што се плаќа според сработеното, 119
- одбранбено однесување, 86
- одговорности на надзорникот, 25
- опрема, 122, 152
- види и машини и опрема
- опсег на стапки на плати, 101
- осигурување од евентуални несреќи, тест за вработување и, 51
- основи на организација на трудот, 134
- отказно решение, 232
- отпад, 115, 117
- отпуштања, Види отпуштање од работа, 58, 59, 245
- отпуштање на работници, 76, 236
- отпуштање на работниците врз основа на нивните заслуги, 104, 105
- оценување на критичните инциденти, 84, 85
- оценување на перформансите, 75, 78-92
- оценување од страна на колега, 87, 88
- пазар на труд, 15, 26
- парична помош, 35
- парници, 228

- паузи од работата, работа што се плаќа според сработеното, 27
- перформанси, 87-92, 103, 104, 114-116, 118, 121-123, 126-128, 130
- писма, наменети за кандидатите што се одбиени, 238
- писмени предупредувања, 210, 218, 219, 222, 224
- писмено известување, 233
- плаќање на час, 48, 271
- плата во зависност од вештините, 104
- Плата, 16-18, 25, 38, 58, 59, 252, 253, 256
- платежна структура во форма на ладало, 101, 102
- платежни структури, 95, 102, 106, 109
- платено боледување, 251-253
- повратна реакција, 77
- повратни информации за перформансите на работниците, 78, 84
- површна валидност 48-50
- повторно вработување, 59, 246
- позитивен однос, 81, 270
- појава на злодела, 142, 210
- покачувања, 25, 76, 102-105, 107
- политика за период на боледување, 253
- политиката во однос на персоналот, 157, 228
- понуѓа за работно место, 38
- посредништво, 193-200, 203-205
- поставување цели, 162
- постапки за поднесување жалба, 141
- постари работници, стимулирачка плата и, 59
- починети, 87, 88, 92, 134, 142, 148, 149, 208
- Потчинетост, 137, 140
- практични тестови, 32, 33, 35
- преговарање на идентитетот 197
- преговарање на синдикатот, 271
- преговори за плата врз основа на сработеното, 142
- преговори од интерес, 266
- Предупредувања, 86, 221
- види и* писмени предупредувања
- преместувања, 106
- препорака, за отпуштените работници, 37
- претерани стапки на плата, 105
- претходно утврдени говори, 90
- приватност, 39, 212, 235
- привремени работници, 22, 27
- приготвување на храна, разлики од една до друга култура, 169
- признавање на грешката, 273
- прирачници наменети за надзорниците, 250
- притисок на колеги, види групна динамика
- приходен ефект, 123
- пробен период, 28, 41, 228
- пробен период, 28, 41, 228
- прогресивна дисциплина, 211
- продуктивност, 207, 233, 241, 243, 246
- работен век, 89, 105
- работници во млекари, задоволство со работното место, 244, 245
- работници кои не се дел од работна организација, 180, 208
- работниците што работат во тим, 114
- работно досие, 221
- развој на политики, 249-251
- разговорни вештини, 172, 173
- разлики во статусот, 170
- различен третман, 44
- раководење, 11, 13-19
- раководители, очекувања на, 140, 141, 144, 152, 243
- реален опис на работно место, 31, 40
- режачи. Види режачи на лозје, 122, 129
- реклама на слободни работни места, 26, 28
- релокација, 62
- Речник на професии (DOT), 23
- решение со помош на алтернативна расправа, 178, 230
- ротација на работно место, 55, 62, 63
- самопочит, 18, 80, 81, 176, 231, 270
- самопочитување, во преговорите, 270
- сегашен или поранешен работник, 40
- сезонски работници, 22, 230
- секретарски избор, случај, 51, 52
- сексуално малтретирање услуга за услуга, 139, 141, 214, 215, 235, 244, 250
- сигурност на работното место, 12
- синдикати, 15, 99, 228, 229, 272
- систематски прегледи, 29, 115
- скали за оценување, 90
- славења и традиции, набљудување, 175
- слушање со сожалување, 181
- слушање, 77, 172-174, 178, 179, 181
- смрт на член на семејството, 175, 178
- советници, професионалци, referalls, 67, 71
- советување на работниците, 76, 138
- содржински ориентирана валидност, 50, 51
- Соломон, приказната за, 204, 205
- состаноци, планирање и одржување, 61, 69, 84, 157, 163, 193-197, 204
- справување со конфликти, 187, 192, 194, 201
- стапка на опфат, 96, 104
- статистичка значајност, во оценувањето, 49
- статистичка стратегија, 49, 50
- стереотипи, 44, 170
- стимулативна плата, 111-130
- повремени стимулации, 111
- стимулации за квантитет, 119
- стимулација за квалитет, 119
- стратегии на преговарање, 261
- сугестии, 45, 70, 161, 172, 179
- супститутивен ефект, 123
- суспензија, 211, 212, 222, 223, 236
- сценарио на преговарање, 261, 263, 264, 267, 271, 273, 274
- табела на организација, 254
- тест за вработување, 35
- тест за дрога, 39, 254
- тестирања на чесноста, 34
- тестирање на силата, 32
- тестирање на силата, 32
- тестирање на физичките способности, 38
- тестови за карактерот, 34
- тестови за тестирање на изведбата на работниците, 51
- тестови познати како „отворена книга“, 32
- тимска работа, стимулација на групи работници, 65, 87, 118, 128, 153
- точноста, 159, 169

трпеливост, во преговорите, 259, 266

унапредувања врз основа на заслугите на
работниците, 58

Унапредувања, 55-58

упатување, 35, 65

фаворитизам, 58, 112, 138, 140, 165

физичка привлечност, 44, 90

физички контакт, потези, 139, 166

филозофија на оценување, оценување на
перформансите, 88, 89, 91

формулар, 153, 154, 222

црвени стапки, 105

СОДРЖИНА

БЛАГОДАРНОСТ.....	6
ВОВЕД.....	7
РАКОВОДЕЊЕ НА РАБОТНАТА СИЛА НА ФАРМА	11
ПРАКТИЧНИ ЧЕКОРИ ЗА СЕЛЕКЦИЈА НА РАБОТНИЦИТЕ	21
ПОТВРДУВАЊЕ НА ПРОЦЕСОТ НА СЕЛЕКЦИЈА	43
УНАПРЕДУВАЊА, ТРАНСФЕРИ И ОТПУШТАЊА	55
КАКО ДА ИМ СЕ ПОМОГНЕ НА РАБОТНИЦИТЕ ДА СТЕКНАТ НОВИ СПОСОБНОСТИ	65
ОЦЕНУВАЊЕ НА ПЕРФОРМАНСИТЕ НА РАБОТНИКОТ	75
ВНАТРЕШНА ПЛАТЕЖНА СТРУКТУРА	93
СТИМУЛИТИВНА ПЛАТА	111
НАДЗОРНИЧКА МОЌ	133
ОВЛАСТУВАЊЕ И ДЕЛЕГИРАЊЕ	147
ОДРЖУВАЊЕ НА ЕФИКАСНИ СОСТАНОЦИ	157
ИНТЕРАКЦИЈА СО РАБОТНИЦИТЕ	165
СПОСОБНОСТ ЗА СПРАВУВАЊЕ СО КОНФЛИКТИ	187
ДИСЦИПЛИНА	207
ОТПУШТАЊЕ ОД РАБОТА	227
ОБРТ НА РАБОТНИЦИ	241
ПОЛИТИКИ И ПРИРАЧНИЦИ	249
КРЕАТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ	259
ИНДЕКС	277



ИЗДАВАЧКИ ЦЕНТАР ТРИ
ул. Његошева 29А, 1000 Скопје, Македонија
тел./факс: +389 2 3077 587
e-mail: tri@kniga.com.mk
www.kniga.com.mk

Директор	Славко Саздов
Маркет менаџер	Бојан Саздов
Технички уредник	Славко Јовановски
Лектура	Ружица Пејовиќ
Пласман и дистрибуција	Милан Јовановски
Печат	Стеда графика



CIP - Каталогизација во публикација
Народна и универзитетска библиотека
„Св. Климент Охридски“, Скопје

65.011.4:63

БИЛИКОФ, Грегорио

Организација на трудот во земјоделството / Грегорио Биликоф;
[превод од англиски Јасмина Утковска]. – Скопје : ТРИ, 2009. – 280
стр.; 30 см.

Превод на делото: Labor management in agriculture / Gregorio Billikorf.
- За авторот: стр. [2]

ISBN 978-9989-187-94-0

1. Billikorf, Gregorio, види Биликоф, Грегорио
а) Организација на труд – Земјоделство
COBISS.MK-ID 78896394